**Перечень тем выпускных квалификационных работ**

по направлению подготовки **38.04.03 Управление персоналом**

направленность (профиль) **Экономика человеческих ресурсов**

**(HR – бизнес-партнер)**

1. Адаптация персонала, как инструмент снижения текучести

2. Аттестация, как инструмент развития персонала

3. Внедрение эффективных контрактов в образовательных организациях на примере УрГЭУ

4. Модернизация методики стимулирования труда менеджеров банковской сферы

5. Оптимизация затрат на персонал на металлургическом предприятии

6. Планирование трудовой карьеры на предприятии в условиях кризиса

7. Повышение вовлеченности линейных руководителей через оценку эффективности их профессиональной деятельности

8. Повышение эффективности труда на горнодобывающем предприятии через оптимизацию организационной структуры

9. Развитие бизнес-системы управления предприятием за счёт вовлечения персонала

10. Разработка и внедрение системы стимулирования в сельском хозяйстве

11. Совершенствование модели привлечения и закрепления молодежи в организации в условиях цифровизации

12. Управление эффективностью труда персонала

13. Инструменты управления рабочим временем персонала как фактор роста эффективности труда

14. Модернизация профессионального обучения по рабочим профессиям

15. Мотивация и стимулирование труда персонала на производстве стальных конструкций

16. Обеспечение непрерывного потока соискателей в системе подбора персонала

17. Повышение производительности труда персонала ИТ-Компании

18. Повышение эффективности оперативного управления персоналом цеха сборки гражданской продукции

19. Построение эффективной премиальной системы в компании

20. Пути повышения эффективного использования человеческих ресурсов на предприятии

21. Разработка и внедрение модели компетенций в оценку кадрового резерва руководителей на предприятии

22. Разработка направлений повышения эффективности мотивации персонала

23. Совершенствование системы обучения технического персонала

24. Управление формированием и развитием кадрового резерва промышленного предприятия

25. Цифровое преобразование области управления персоналом на предприятии