**Перечень тем выпускных квалификационных работ**

по направлению подготовки **38.03.03 Управление персоналом**

направленность (профиль) **Управление персоналом и экономика труда**

Блок «Документационное обеспечение работы с персоналом», «Трудовое право в управлении персоналом»:

1. Аудит документационного обеспечения работы с персоналом

2. Оценка и внедрение системы электронного документооборота системы электронного документооборота

3. Оптимизация системы кадрового документооборота

4. Совершенствование регламентации труда персонала организации

5. Оценка соблюдения организацией норм трудового законодательства

6. Совершенствование организации кадровой работы в органах государственной власти

7. Оценка внедрения профессиональных стандартов в систему управления персоналом

Блок «Деятельность по обеспечению персоналом»

8. Совершенствование процесса планирования и прогнозирования потребностей организации в персонале

9. Внедрение в практику подбора персонала цифровых инструментов и сервисов

10. Совершенствование процесса привлечения персонала в организацию

11. Совершенствование процесса отбора персонала в организацию

Блок «Деятельность по оценке и аттестации персонала»

12. Совершенствование организации и проведения оценки персонала

13. Совершенствование организации и проведения аттестации персонала

14. Внедрение в практику проведения оценки персонала цифровых инструментов и сервисов

Блок «Деятельность по развитию персонала»

15. Совершенствование деятельности по развитию персонала

16. Совершенствование деятельности по развитию и построению профессиональной карьеры персонала

17. Совершенствование организации обучения персонала

18. Совершенствование системы адаптации персонала.

19. Совершенствование системы стажировки персонала.

Блок «Деятельность по организации и нормированию труда»

19. Совершенствование организации труда персонала

20. Совершенствование системы нормирования труда в организации

21. Совершенствование организации и нормирования труда персонала

22. Внедрение в практику нормирования труда персонала цифровых инструментов и сервисов

23. Разработка мероприятий по повышению производительности труда персонала

24. Оценка эффективности использования рабочего времени в организации

Блок «Деятельность по формированию корпоративной социальной политики»

25. Совершенствование деятельности по реализации корпоративной социальной политики

26. Оценка качества трудовой жизни работников организации

27. Оценка социальной ответственности бизнеса

28. Оценка корпоративной социальной политики в организации

29. Разработка системы социальной защиты работников и оптимального «социального пакета»

30. Развитие социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений

31. Совершенствование организации деятельности профсоюзов

Блок «Психология труда и мотивация персонала»

33. Совершенствование структуры и методов управления мотивацией персонала

34. Совершенствование управления социально-психологическим климатом в коллективе

35. Совершенствование управления личностным развитием персонала в организации

36. Оптимизация процессов эмоционального выгорания сотрудников.

37. Оценка результативности применения коучинга, как метода развития персонала в организации.

38. Оценка мотивов построения профессиональной карьеры сотрудников в организации.

39. Оценка особенностей и проблем формирования имиджа руководителя.

40. Совершенствование управления профессиональными коммуникациями в организации.

41. Совершенствование управления межличностными отношениями в трудовом коллективе.

42. Оценка рациональности применения диагностических инструментов в профотборе и расстановке кадров.

Блок «Оплата и стимулирование труда»

43. Совершенствование организации оплаты труда персонала

44. Совершенствование системы материального стимулирования труда

45. Совершенствование системы стимулирования труда персонала

Блок «Планирование численности персонала и расходов на персонал»

46. Совершенствование системы планирования численности персонала и расходов на персонал

47. Оценка оптимальности расходов на персонал

48. Совершенствование системы бюджетирования расходов на персонал

49. Совершенствование системы планирования и контроля выполнения показателей по труду

Блок «Рынок труда»

50. Анализ рынка труда территории

51. Оценка процессов миграции на рынке труда территории

52. Анализ занятости на рынке труда территории

53. Оценка формирования и использования трудового потенциала территории

54. Оценка спроса и предложения на рынке труда территории

55. Анализ профессиональной мобильности рабочей силы на территории

56. Анализ использования гибких форм занятости на территории

57. Анализ занятости и проблем трудоустройства слабозащищенной категории населения на территории

58. Оценка эффективности территориальной политики занятости населения

59. Использование платформенной занятости как способ повышения эффективности работы организации.

 Блок «Консультирование в сфере управления персоналом»

59. Совершенствование бизнес-процессов современного рекрутингового агентства

60. Совершенствование управления рекрутингом и сорсингом в кадровом агентстве

61. Оценка регионального рынка рекрутинговых услуг

62. Оценка деятельности профессиональных сообществ на рынке труда

63. Оценка и повышение качества предоставления консультационных услуг в области управления персоналом

64. Оценка и повышение качества предоставления консультационных услуг по управлению карьерой

Блок «Охрана труда»

65. Совершенствование системы управления охраной труда

66. Совершенствование системы оценки профессиональных рисков

67. Совершенствование экономическиех механизмов управления безопасностью труда

Блок «Общие темы. Операционное и стратегическое управление»

68. Разработка и сопровождение процесса цифровизации и автоматизации управления персоналом

69. Оценка взаимосвязи корпоративной культуры и маркетинга персонала в организации

70. Совершенствование управления вовлеченностью и лояльностью персонала организации

71. Совершенствование управления корпоративной культурой организации

72. Совершенствование управления процессом высвобождения персонала в организации

73. Совершенствование управления текучестью персонала в организации

74. Анализ лучших практик управления персоналом и перспектив их использования

75. Оценка эффективности использования персонала организации

76. Совершенствование системы операционного управления персоналом организации

77. Оценка реализации концепции бизнес-партнерства в сфере управления персоналом

78. Оценка системы стратегического управления персоналом