**Перечень тем выпускных квалификационных работ**

по направлению подготовки **38.04.03 Управление персоналом**

направленность (профиль) **Управление персоналом и данные о людях (People data)**

1. Work-life balance подход в управлении рабочим временем молодых сотрудников

2. Анализ внешнего рынка цифровых талантов и совершенствование системы ИТ-рекрутмента

3. Анализ эффективности системы подбора персонала компании.

4. Влияние пандемии на управление персоналом

5. Внедрение эффективных инструментов для продвижения HR-бренда

6. Исследование перспективных направлений в сфере содействия занятости для женщин воспитывающих малолетних детей

7. Комплексная оценка вовлечённости с применением стейкхолдерского подхода

8. Моральное и материальное стимулирование труда в организации как способ совершенствования корпоративной культуры

9. Мотивация персонала как фактор повышения конкурентоспособности компании

10. Оптимизация системы подбора на основе учета региональных особенностей соискателей

11. Особенности управления системой стимулирования труда в организации

12. Оценка эффективности завтрат на персонал

13. Подходы к внедрению HR-процессов в условиях среднего бизнеса

14. Построение эффективной премиальной системы в организации

15. Пути совершенствования организации труда

16. Развитие культуры безопасности персонала предприятия

17. Развитие правовых компетенций персонала в современных условиях

18. Разработка системы стимулирования персонала

19. Совершенствование системы адаптации персонала на примере АО «Сталеромышленная компания»

20. Совершенствование системы подбора и отбора персонала в организации

21. спользование методов стимулирования для решения задач кадровой политики

22. Трансформация занятости в цифровой экономике

23. Управление персоналом на предприятии

24. Формирование и подготовка кадрового резерва в системе муниципальной службы

25. Цифровизация HR-технологий управления персоналом

26. Цифровые технологии как инструмент адаптации сотрудников вуза