**Перечень тем выпускных квалификационных работ**

по направлению подготовки **38.04.03 Управление персоналом**

направленность (профиль) **Стратегические технологии управления персоналом**

1. 1. Анализ эффективности системы управления персоналом в организации

2. Нормирование численности с целью обеспечения равномерности загрузки

3. Организация профессионально - квалификационного развития персонала

4. Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов в организации

5. Оценка внедрения профессиональных стандартов в систему управления персоналом

6. Совершенствование социально-психологического климата в организации

7. Стандартизация подходов к адаптации молодых сотрудников в компании

8. Управление мотивацией труда в организации

9. Управление развитием и обучением персонала в системе менеджмента качества

10. Формирование системы удержания квалифицированного персонала в организации

11. Анализ состояния и разработка мероприятий по сокращению численности персонала в организации

12. Влияние сокращения стресса на эффективность труда

13. Инновационные методы и технологии в управлении персоналом

14. Нормирование труда IT специалистов

15. Организация профессиональной подготовки и повышения квалификации персонала

16. Организация профессионально-квалификационного развития персонала

17. Организация работы по адаптации и закреплению работников на предприятии в период цифровизации

18. Повышение результативности управления кадровым резервом в организации

19. Построение эффективных трудовых контрактов в медицинских организациях

20. Привлечение, отбор и адаптация персонала в организации

21. Развитие лин – технологий управления персоналом

22. Реализация социальной политики в организации

23. Совершенствование системы HR-аналитики в современной организации

24. Совершенствование системы стимулирования труда

25. Трудоспособность лиц пенсионного и предпенсионного возраста в условиях пенсионной реформы

26. Управление персоналом в условиях малого бизнеса

27. Управление персоналом организации предприятия ООО МАССИВ

28. HR-бренд в системе маркетинга персонала организаций промышленности

29. HR-бренд компании как инструмент привлечения персонала

30. Аудит системы компенсации филиала ООО Инжиниринг Строительство Обслуживание в г. Новокузнецке

31. Взаимосвязь организационной культуры предприятия с формированием кадровой политики

32. Влияние управления вовлеченности персонала на экономические показатели деятельности компании

33. Исследование самозанятости населения в Российской Федерации: общие и частные проблемы

34. Концепция компетентностного подхода в работе с персоналом в ГАУ ТО МФЦ

35. Оценка эффективности системы управления персоналом

36. Принципы приема и отбора персонала, регулирование занятости в налоговой инспекции

37. Системы мотивации персонала в сфере образования на примере областного управления Курганской области

38. Совершенствование системы премирования персонала промышленного предприятия

39. Совершенствование управления морально-психологическим климатом в ПАО «Сургутнефтегаз»

40. Современные подходы к оптимизации HR функций в холдинговой компании

41. Современные подходы к управлению персоналом

42. Стратегическое управление персоналом в организациях нефтесервиса

43. Управление эффективностью труда персонала на предприятии (на примере ООО «ЮграЛед»)

44. Формирование и подготовка кадрового резерва в организации на примере ПАО Сбербанк

45. Формирование и реализация профессионального заказа организаций

46. Формирование программы мотивации персонала торговой организации